



Прокуратура  
Российской Федерации

ПРОКУРАТУРА  
ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПРОКУРАТУРА  
МАЛОАРХАНГЕЛЬСКОГО РАЙОНА

ул. Ленина, 71, г. Малоархангельск  
Орловская область, 303370  
телефон: 8 (48679) 2-34-82

29.09.2023 № 14-2023



Директору МБОУ «Губкинская СОШ»

Внуковой В.Ф.

### ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового  
распорядка МБОУ «Губкинская СОШ»,  
утвержденные приказом директора  
МБОУ «Губкинская СОШ» от 09.01.2023  
№ 1

Прокуратурой Малоархангельского района в сентябре 2023 года проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в образовательных организациях Малоархангельского района Орловской области, по результатам которой выявлены нарушения.

Установлено, что приказом директора МБОУ «Губкинская СОШ» от 09.01.2023 № 1 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР).

Указанный локальный акт не в полной мере соответствует требованиям действующего законодательства и подлежит изменению.

В соответствии с ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Согласно ст. 2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, являются: обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска, обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора, включая право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Статьей 22 ТК РФ предусмотрено, что работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; обеспечивать безопасность и условия труда,

О № 006241

Прокуратура Малоархангельского района  
№ 14/Прдп174-23-1834



соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда; обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей; исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

В силу ст. 189 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Ряд положений трудового законодательства устанавливают обязательные требования к содержанию правил внутреннего трудового распорядка.

Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации», глава 55 Трудового кодекса Российской Федерации дополнена ст. 351.7, которая устанавливает дополнительные гарантии трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Вместе с тем, в ПВТР МБОУ «Губкинская СОШ» не внесены изменения в целях обеспечения дополнительных гарантий трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, установленные ст. 351.7 ТК РФ, в связи с чем, локальный правовой акт подлежит приведению в соответствие с требованиями федерального законодательства.

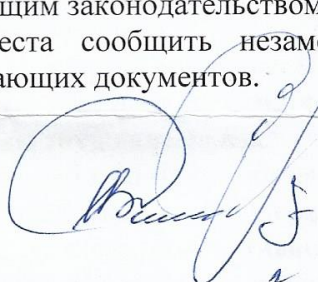
На основании изложенного, руководствуясь ст.23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест в течение 10 дней с даты его получения.
2. Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Губкинская СОШ», утвержденные приказом директора МБОУ «Губкинская СОШ» от 09.01.2023 № 1, изменить и привести в соответствие с действующим законодательством.
3. О результатах рассмотрения протеста сообщить незамедлительно в прокуратуру района с приложением подтверждающих документов.

Прокурор района

старший советник юстиции



С.И. Блинов